

Kleine Anfrage

Personalentwicklung an der Universität Liechtenstein

Frage von Landtagsabgeordneter Dietmar Hasler

Antwort von Regierungsrat Daniel Oehry

Frage vom 10. Juni 2026

Die Universität hat in den vergangenen Jahren einen umfassenden Transformationsprozess durchlaufen. In dieser Zeit musste die Universität nicht nur umfassende politische Attacken durchstehen, sondern auch viele Personalwechsel verkraften. Seither ist es ruhiger geworden. Nun hört man in den vergangenen Wochen aber Stimmen, wonach es in der Belegschaft der Universität wieder rumort, insbesondere beim akademischen Führungspersonal. Da ein gesundes Betriebsklima für die erfolgreiche Weiterentwicklung unserer Universität unerlässlich ist, möchte ich wissen, ob es sich hierbei um Einzelfälle handelt oder um etwas Grundsätzlicheres.

- * Hat das Bildungsministerium Anzeichen dafür, dass sich die Stimmung unter den Mitarbeitenden der Universität in den vergangenen Monaten verschlechtert hat?
- * Ist es richtig, dass die Stelle des Dekans der Business School weder nachbesetzt noch ausgeschrieben wurde? Was sind die Gründe hierfür?
- * Wie hat sich die Fluktuation an der Universität in den letzten fünf Jahren entwickelt?
- * Wurde in den vergangenen Jahren eine Befragung der Mitarbeitenden durchgeführt? Und falls ja, was waren die grundlegenden Erkenntnisse zum Arbeitsklima?
- * Falls keine Befragung durchgeführt wurde: Ist eine solche geplant und falls ja, wann?

Antwort vom 12. Juni 2026

zu Frage 1:

Nein, genau das Gegenteil ist der Fall, denn die Stimmung hat sich im Vergleich zu früher kontinuierlich verbessert.

zu Frage 2:

Die Stelle des Dekans Business School wurde drei Wochen nach dem vom Universitätsrat bestätigten Rücktritt des bisherigen Amtsträgers ausgeschrieben. Es wurde ein ordentliches Bewerbungsverfahren durchgeführt. Der Universitätsrat hat sich nach Sichtung der Bewerbungen und den entsprechenden Gesprächen jedoch entschieden, die Stelle derzeit nicht zu besetzen. Bis zur Neuausschreibung respektive Neubesetzung der Stelle wird die Business School durch den stellvertretenden Dekan geleitet.

zu Frage 3:

Eine Universität verfügt im Regelfall über einen hohen Anteil befristeter Anstellungen und weist deshalb im Vergleich zu anderen Unternehmen auch eine höhere Fluktuation auf. Die Fluktuationsrate an der Universität Liechtenstein entwickelte sich wie folgt: im Jahr 2021 15%, im Jahr 2022 18.2%, im Jahr 2023 10.5%, im Jahr 2024 7.3% und im Jahr 2025 6.5%. Die Fluktuation hat sich somit seit 2022 stark verringert.

zu Frage 4:

Die viele Jahre geforderte Mitarbeitendenumfrage wurde im September 2023 erstmals an der Universität durchgeführt. Die Umfrage lieferte ein kritisches Bild zu Arbeitsklima, Arbeitszufriedenheit sowie zur internen Kommunikation und zu den Prozessen. Dies war angesichts der damaligen Schlagzeilen und Personalwechsel auch nicht anders erwartet worden. Das neu zusammengesetzte Rektorat präsentierte in der Folge verschiedene Massnahmen zur Verbesserung der Stimmung, von denen zahlreiche zwischenzeitlich umgesetzt werden konnten.

zu Frage 5:

Bereits seit längerem ist geplant, dass im September 2026 erneut eine Befragung der Mitarbeitenden durchgeführt werden soll. Entsprechende Vorbereitungen wurden bereits getroffen.